

## Ressources humaines

### ORGANISATION DU SERVICE

Le Service des ressources humaines était composé, au 31 décembre 2020, de quatre personnes pour un total de 3.3 EPT, à savoir :

- 1 Cheffe de service, Cheffe du personnel, à 100 %.
- 1 Adjoint à 100 %.
- 1 assistante à 40 %.
- 1 responsable des salaires à 90 %.
- 1 apprenti de commerce de 1<sup>ère</sup> année.

### TACHES DU SERVICE

Les tâches principales du Service sont :

- Le recrutement.
- La gestion administrative des ressources humaines.
- La gestion des salaires.
- La gestion des conflits.
- L'organisation de la formation des collaborateurs et des collaboratrices.
- La communication interne.
- La santé et la sécurité au travail.
- La collaboration avec tous les services pour toute question relative au personnel communal.
- La gestion du temps de travail.

### RECRUTEMENT

La plate-forme de recrutement FlexPerso permet de postuler directement en ligne, d'accuser réception des dossiers très rapidement et de traiter les réponses directement par e-mail.

Durant l'année, 1'572 dossiers ont été traités pour des postes ayant fait l'objet de mises au concours.

En dehors des mises au concours, nous avons reçu 360 offres spontanées pour des postes divers et pour des places d'apprentissage ou de stage.

Toutes les candidatures font l'objet d'une réponse écrite ou via la plate-forme Flex-Perso.

Conformément au Règlement du personnel, lorsqu'un emploi est à repourvoir, la Municipalité détermine les modalités de recrutement.

22 mises au concours, y compris celles pour des postes d'apprentis, ont fait l'objet d'une publication élargie (presse ou autres canaux de recrutement). Les postes d'apprentis ont également été annoncés sur notre site internet, au pilier public, à l'interne, dans les classes de terminales et à l'Office d'orientation professionnelle.

La nouvelle réglementation en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> juillet 2018, obligeant les employeurs à annoncer aux offices régionaux de placement (ORP) les postes vacants dans les genres de professions où le taux de chômage national atteint au moins 8 %, est respectée lors des procédures de recrutement.

Pour les postes d'auxiliaires d'été, les candidats ont également la possibilité de s'inscrire via la plate-forme FlexPerso.

### Postes au concours en 2020 – Nombre de postulations

Adjoint/e SASP	80-100 %	78
Agent/e d'exploitation collège Croset-Parc	100 %	6
Animateur/trice Centre de jeunes	CDD	77
Apprenti/e assistant/e socio-éducatif/ve (ASE) 2021 (dossiers reçus en 2020)		210
Apprenti/e employé/e de commerce 2020		108
Apprenti/e employé/e de commerce 2021 (dossiers reçus en 2020)		41
Apprenti/e horticulteur/trice - paysagiste 2021 (dossiers reçus en 2020)		11
Apprenti/e horticulteur/trice) - paysagiste 2020		37
ASE pour nursery	80 %	134

Auxiliaire APEMS		123
Auxiliaire de déchetterie		6
Auxiliaires d'été SBED		37
Auxiliaires d'été Service des travaux		18
Bibliothécaire	80 %	3
Chef/fe du Service de l'urbanisme	100 %	1
Délégué/e à l'intégration	40 %	71
Employé/e de commerce Service du contrôle des habitants	100 %	336
Employé/e de commerce au Service des finances et de l'informatique	40 %	151
Horticulteur/trice - paysagiste	100 %	67
Patrouilleurs/euses scolaires et Pédibus		11
Remplacement SBED	CDD	12
Responsable du secteur constructions et cadastre	100 %	34
<b>Total</b>		<b>1'572</b>

## SITUATION DU PERSONNEL

### Effectif du personnel

L'état du personnel au 31 décembre 2020 exprimé en EPT (équivalent plein temps) figure sur le tableau de la page 38, selon la classification comptable par nature et sans tenir compte des auxiliaires figurant dans le deuxième tableau de cette même page.

L'effectif du personnel au 31 décembre 2020 est de 244 personnes, soit 165.97 EPT (selon décision d'organisation).

Parmi ces 244 personnes, nous comptons 194 personnes payées au mois, 18 apprentis et 32 personnes payées à l'heure.

Les accueillantes en milieu familial, au bénéfice d'un contrat de travail avec la Commune, sont au nombre de 35, mais il n'en est pas tenu compte dans l'effectif.

Ne sont pas non plus pris en considération dans l'effectif, les auxiliaires d'été pour le Service des bâtiments, épuration des eaux et développement durable et le Service des travaux, ainsi que l'archiviste et la spécialiste en information documentaire inter-communales, sous contrat avec la Commune de Prilly et qui exercent leur activité à Ecublens à raison de 50 % (0,5 EPT).

Durant l'été 2020, nous avons engagé 27 auxiliaires pour le Service des bâtiments, épuration des eaux et développement durable, 10 auxiliaires pour le Service des travaux et 2 auxiliaires pour le Service des activités scolaires et parascolaires.

Les Services des travaux et des bâtiments reçoivent régulièrement des stagiaires, dans le cadre de notre collaboration avec Intégration pour tous (IPT), le Centre d'études et de formation intégrée du Léman (CEFIL) et l'Office AI.

Les services communaux accueillent aussi volontiers les jeunes pour des stages dans le cadre du recrutement des apprentis dans les différents métiers, des stagiaires de longue durée (prérequis pour certaines formations), ainsi que des civilistes accomplissant leurs obligations.

L'année 2020 a bien entendu été perturbée par la pandémie de Covid-19 et de nombreux stages ont été annulés.

La Municipalité a, en outre, adhéré au projet « Lift », lequel permet de sensibiliser les jeunes au monde du travail. Cependant, aucune demande n'a été effectuée par l'école.

### Mouvements du personnel

Le taux de rotation pour 2020 est de 9,83 %.

Au cours de cet exercice, 20 départs ont été enregistrés, soit :

- Démissions 13
- Fins de contrat d'apprentissage 5
- Retraites 2

Ainsi que 29 arrivées, soit :

- Débuts d'apprentissage 6
- Nouveaux postes 4
- Remplacements de poste 19

Les nouveaux postes sont :

- Un auxiliaire de déchetterie.
- Un agent d'exploitation à 100 % au collège Croset-Parc.
- Un adjoint au Chef du Service des activités scolaires et parascolaires à 100 %.
- Une déléguée à l'intégration à 40 %.

L'augmentation des EPT représente les nouveaux postes, mais aussi les augmentations de taux d'activité en fonction des besoins des services, notamment en raison de l'augmentation des places d'accueil en APEMS.

La moyenne des années de service est de 8,45 ans pour le personnel payé au mois et de 4,41 ans pour le personnel payé à l'heure.

### Apprenti(e)s

La Municipalité attache une importance toute particulière à la formation des jeunes et au fait d'offrir le plus possible de places d'apprentissage.

A la rentrée d'août 2020, notre Commune comptait 17 apprenti(e)s, répartis comme suit :

- 2 apprentis de commerce, profil E, 1<sup>ère</sup> année
- 1 apprenti de commerce, profil E, 2<sup>e</sup> année.
- 1 apprentie de commerce, profil E, 2<sup>e</sup> année
- 1 apprenti de commerce, profil B, 1<sup>ère</sup> année.
- 1 apprenti de commerce, profil B, 3<sup>e</sup> année.
- 1 apprenti informaticien, 2<sup>e</sup> année.
- 1 apprentie hortultrice-paysagiste, 1<sup>ère</sup> année.
- 1 apprenti horticulteur-paysagiste, 2<sup>e</sup> année.
- 1 apprenti horticulteur-paysagiste, 3<sup>e</sup> année.
- 1 apprenti assistant socio-éducatif, 1<sup>ère</sup> année.
- 1 apprentie assistante socio-éducative, 1<sup>ère</sup> année.
- 1 apprenti assistant socio-éducatif, 2<sup>e</sup> année.

- 1 apprentie assistante socio-éducative, 2<sup>e</sup> année
- 3 apprenties assistantes socio-éducatives, 3<sup>e</sup> année.
- 1 apprenti agent d'exploitation, 2<sup>e</sup> année.

Six personnes sont arrivées au terme de leur formation en juillet. Hélas, seules cinq ont obtenu leur CFC ou leur AFP.

Il s'agit d'un assistant socio-éducatif, un employé de commerce, deux assistants de bureau et un horticulteur-paysagiste.

Ces apprentis ont été reçus par une délégation municipale, en comité restreint, lors d'un apéritif qui a eu lieu le 6 juillet 2020 au Centre socioculturel.

### Fidèles collaboratrices et collaborateurs

La traditionnelle réception en l'honneur des fidèles collaboratrices et collaborateurs n'a pas pu être organisée à la fin de l'année, comme de coutume, et a été reportée à des jours meilleurs.

Nombre de personnes	Années de services
6	10 ans
4	15 ans
3	20 ans
3	25 ans
2	30 ans
1	40 ans

### Santé et sécurité au travail

La pandémie de Covid-19 a pris tout le monde de court ! Une cellule de crise, présidée par le Syndic et composée de 8 personnes, a été nommée afin de gérer au mieux cette situation difficile. Elle s'est réunie 31 fois de mars à décembre, parfois en urgence.

Conformément aux décisions des Autorités cantonales et fédérales, les services de l'administration ont été fermés au public dès le 17 mars, tout en assurant un service minimum.

Le télétravail a été instauré partout où cela était possible.

Cette crise sanitaire inédite a engendré de nombreuses dépenses supplémentaires, notamment en ce qui concerne le matériel de protection individuel. Le budget de la santé et sécurité au travail a été considérablement dépassé, mais la Municipalité a mis tout en œuvre pour préserver la santé de ses collaboratrices et collaborateurs.

Au fil du temps, toutes les places de travail, où cela était nécessaire, et tous les guichets ont été équipés de parois de protection en plexiglas. Des masques, des gants et des lotions désinfectantes ont été distribués en suffisance.



Comme chaque année depuis 2006, le vaccin contre la grippe saisonnière a été proposé. La crise Covid-19 n'a pas incité beaucoup plus de personnes à profiter de cette mesure, puisque seulement 27 collaboratrices et collaborateurs se sont inscrits à cette vaccination.

Les autres actions destinées à promouvoir la forme et la santé du personnel ont, elles aussi, été mises entre parenthèses. Les cours d'aquagym et de yoga ont été interrompus. Quant à la méditation en pleine conscience elle a pu avoir lieu en ligne. Cette possibilité a été appréciée en cette période d'incertitude et particulièrement anxiogène. Les massages assis ont pu reprendre quand cela a été possible, conformément aux directives fédérales et ont eu lieu dans le respect des règles sanitaires.

Afin de répondre aux recommandations de l'Office fédéral de la santé publique (OFSP), la Municipalité propose le vaccin contre la méningoencéphalite à tiques aux collaboratrices et collaborateurs dont l'activité peut être à risques. 36 personnes ont ainsi reçu leur troisième et dernière dose au printemps.

Pour la Commune d'Ecublens, travailler de manière sûre et saine constitue un objectif prioritaire. Nous considérons que la protection de la santé de nos collaboratrices et collaborateurs est un devoir prioritaire et évident. C'est pourquoi, nous prenons toutes les mesures de sécurité nécessaires, déterminées d'après l'expérience et adaptées aux recommandations de l'Association suisse pour la sécurité au travail et la

protection de la santé dont la Commune est membre depuis l'année 2000.

Depuis le début 2020, nous travaillons en partenariat avec une société externe, spécialiste de la sécurité au travail. Un chargé de sécurité diplômé visite régulièrement les services afin de vérifier et remettre à jour la signalétique des bâtiments communaux. Il vérifie et remet à jour les équipements de sécurité, relève et signale les anomalies.

### **Formation continue**

La Municipalité encourage le développement des performances et le professionnalisme au sein de ses services.

Nous donnons la priorité aux formations spécifiques « métiers », mais le savoir-être est également mis en avant.

A nouveau en raison de la situation sanitaire, toutes les formations en présentiel ont été suspendues.

### **Soirée du personnel**

La traditionnelle soirée du personnel a, elle aussi, été annulée. Elle aurait dû avoir lieu le 2 octobre au Restaurant de Dorigny. En lieu et place, la Municipalité offre la possibilité aux services d'organiser un repas, par petits groupes, toujours au Restaurant de Dorigny auprès duquel la réservation pour les quelque 170 participants habituels a dû être annulée.

### **Repas pour les retraités**

Les retraités de la Commune ont, quant à eux, eu plus de chance.

Le repas organisé à leur attention a juste pu avoir lieu le 28 octobre, également au Restaurant de Dorigny.

18 personnes ont participé à cette rencontre toujours fort appréciée. Elles ont été reçues par Mme Sylvie Pittet Blanchette et M. Jean-Louis Radice, Municipaux, ainsi que Mme Françoise Matti, Cheffe du Service des ressources humaines.

**Effectif du personnel**

Etat du personnel fixe au 31.12.2020 exprimé en EPT (équivalent plein temps)

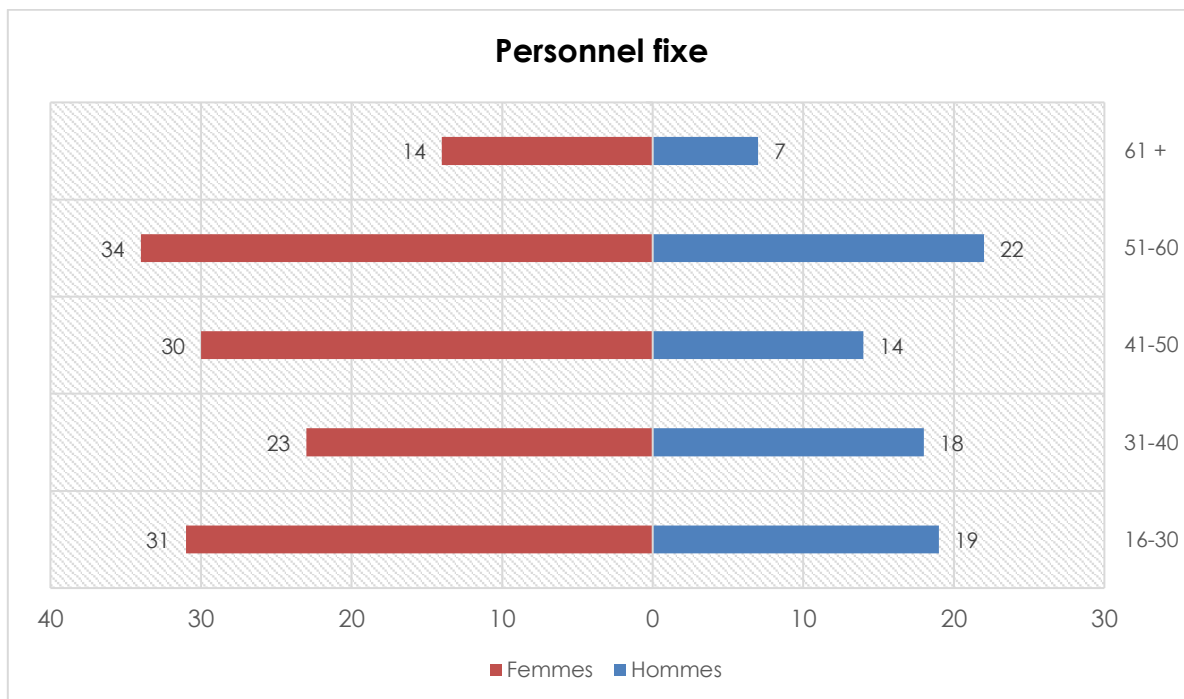
Section	Effectif selon décision d'organisation	Postes occupés	Nombre de postes
110 – Secrétariat municipal	5.8	5.8	7
130 – Service des ressources humaines	3.3	3.3	4
131 – Apprenti(e)s	18.00	18.00	18
152 – Bibliothèque communale	3.00	3.00	5
153 – Culture	2.2	2.2	3
154 – Ludothèque	0.5	0.5	1
155 – Centre de jeunes	4.1	4.1	6
156 – Jeunesse	0.8	0.8	1
157 – Intégration	0.4	0.4	1
190 – Service informatique	1.0	1.0	1
200 – Service des finances	5.3	5.3	7
300 – Bâtiments administration	7.4	7.4	8
351 – Bâtiments administratifs	0.15	0.15	1
352 – Salle de spectacle	0.15	0.15	
359 – Centre socioculturel	1.0	1.0	1
400 – Travaux administration	5.9	5.9	7
420 – Urbanisme	4.6	4.6	5
430 – Réseau routier	11	11	12
440 – Parcs et promenades	8.6	8.6	9
500 – Ecole administration	4.35	4.35	6
503 – Bâtiments scolaires	13.8	13.8	14
Div – Aides de nettoyages	7.88	7.88	13
504 – Réfectoires scolaires	4.36	4.36	16
506 – APEMS Croset parc	4.67	4.67	8
507 – APEMS Coquerellaz	6.43	6.43	11
580 – Paroisses réformées	1.38	1.38	4
620 – Contrôle des habitants	4.5	4.5	5
700 – Affaires sociales	4.6	4.6	5
700 – Accueil familial de jour	0.6	0.6	1
713 – Jardin d'enfants les Mouflets	1.8	1.8	3
714 – Garderie les Petits Loups	6.0	6.0	10
715 – Garderie Domino	17.7	17.7	24
719 – UAPE Domino	4.7	4.7	8
<b>Total :</b>	<b>165.97</b>	<b>165.97</b>	<b>225 postes</b>

Le nombre d'EPT pour l'000 habitants est de 12.44

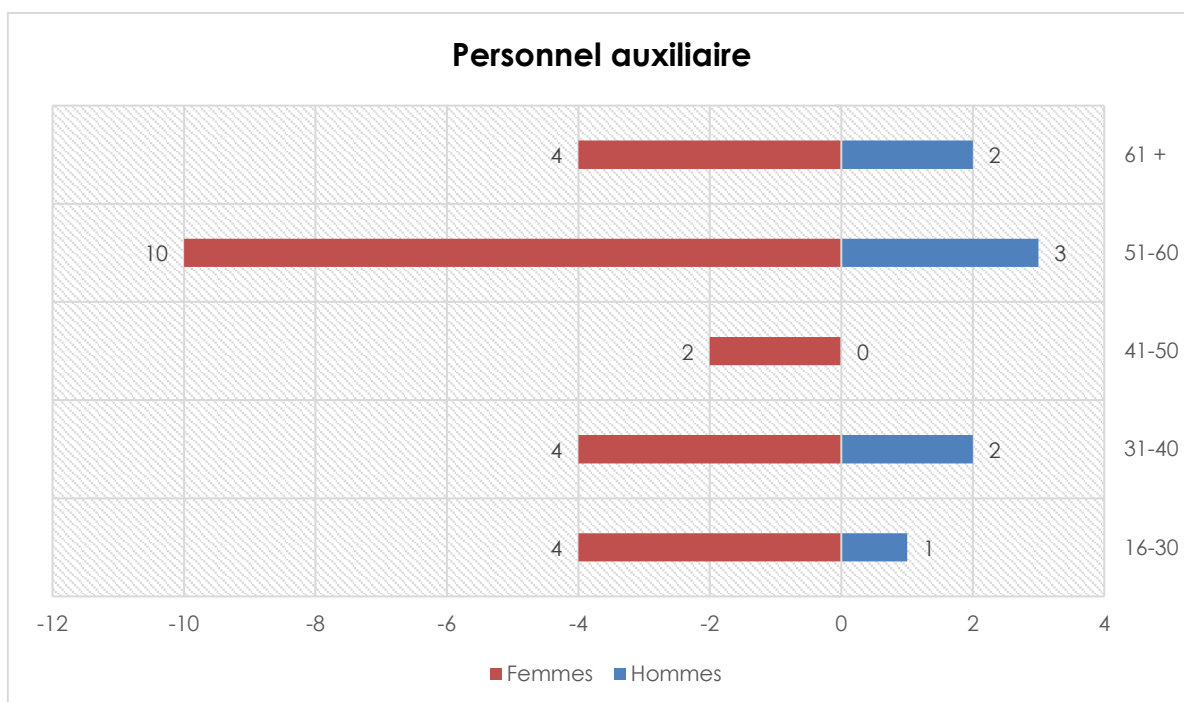
**Effectif du personnel payé à l'heure (auxiliaires)**

Section	Nombre de postes
110 – Administration générale	1
351 – Bâtiments administratifs	1
450 – Déchetterie	4
500 – Patrouilleuses et patrouilleurs scolaires	13
511/521 – Devoirs surveillés	20
	<b>39 postes</b>
<i>39 postes mais 32 personnes car 7 personnes ont un emploi fixe</i>	

### Pyramide des âges



La moyenne d'âge du personnel fixe est de 42.85 ans



La moyenne d'âge du personnel payé à l'heure est de 49.81 ans

### Echelle des traitements 2020 à l'indice 103.4

Classe	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11	
	Age	Min.	Max.	Ref.	Min.	Max.	Ref.	Min.	Max.	Ref.	Min.	Max.	Ref.	Min.	Max.	Ref.	Min.	Max.	Ref.	Min.	Max.	Ref.
20	44 004	48 989	53 981	58 974	63 966	68 959	73 952	78 945	83 938	88 931	93 924	98 917	103 910	108 903	113 896	118 889	123 882	128 875	133 868	138 861	143 854	148 847
21	44 900	49 893	54 886	59 879	64 872	69 865	74 858	79 851	84 844	89 837	94 830	99 823	104 816	109 809	114 802	119 795	124 788	129 781	134 774	139 767	144 760	149 753
22	45 718	50 711	55 704	60 697	65 690	70 683	75 676	80 669	85 662	90 655	95 648	100 641	105 634	110 627	115 620	120 613	125 606	130 599	135 592	140 585	145 578	150 571
23	46 537	51 530	56 523	61 516	66 509	71 502	76 495	81 488	86 481	91 474	96 467	101 460	106 453	111 446	116 439	121 432	126 425	131 418	136 411	141 404	146 397	151 390
24	47 356	52 349	57 342	62 335	67 328	72 321	77 314	82 307	87 300	92 293	97 286	102 279	107 272	112 265	117 258	122 251	127 244	132 237	137 230	142 223	147 216	152 209
25	48 175	53 168	58 161	63 154	68 147	73 140	78 133	83 126	88 119	93 112	98 105	103 098	108 091	113 084	118 077	123 070	128 063	133 056	138 049	143 042	148 035	153 028
26	49 000	54 000	59 000	64 000	69 000	74 000	79 000	84 000	89 000	94 000	99 000	104 000	109 000	114 000	119 000	124 000	129 000	134 000	139 000	144 000	149 000	154 000
27	49 800	54 800	59 800	64 800	69 800	74 800	79 800	84 800	89 800	94 800	99 800	104 800	109 800	114 800	119 800	124 800	129 800	134 800	139 800	144 800	149 800	154 800
28	49 800	54 800	59 800	64 800	69 800	74 800	79 800	84 800	89 800	94 800	99 800	104 800	109 800	114 800	119 800	124 800	129 800	134 800	139 800	144 800	149 800	154 800
29	49 824	54 824	59 824	64 824	69 824	74 824	79 824	84 824	89 824	94 824	99 824	104 824	109 824	114 824	119 824	124 824	129 824	134 824	139 824	144 824	149 824	154 824
30	49 896	54 896	59 896	64 896	69 896	74 896	79 896	84 896	89 896	94 896	99 896	104 896	109 896	114 896	119 896	124 896	129 896	134 896	139 896	144 896	149 896	154 896
31	50 206	55 206	60 206	65 206	70 206	75 206	80 206	85 206	90 206	95 206	100 206	105 206	110 206	115 206	120 206	125 206	130 206	135 206	140 206	145 206	150 206	155 206
32	50 427	55 427	60 427	65 427	70 427	75 427	80 427	85 427	90 427	95 427	100 427	105 427	110 427	115 427	120 427	125 427	130 427	135 427	140 427	145 427	150 427	155 427
33	50 647	55 647	60 647	65 647	70 647	75 647	80 647	85 647	90 647	95 647	100 647	105 647	110 647	115 647	120 647	125 647	130 647	135 647	140 647	145 647	150 647	155 647
34	50 868	55 868	60 868	65 868	70 868	75 868	80 868	85 868	90 868	95 868	100 868	105 868	110 868	115 868	120 868	125 868	130 868	135 868	140 868	145 868	150 868	155 868
35	51 089	56 089	61 089	66 089	71 089	76 089	81 089	86 089	91 089	96 089	101 089	106 089	111 089	116 089	121 089	126 089	131 089	136 089	141 089	146 089	151 089	156 089
36	51 297	56 297	61 297	66 297	71 297	76 297	81 297	86 297	91 297	96 297	101 297	106 297	111 297	116 297	121 297	126 297	131 297	136 297	141 297	146 297	151 297	156 297
37	51 425	56 425	61 425	66 425	71 425	76 425	81 425	86 425	91 425	96 425	101 425	106 425	111 425	116 425	121 425	126 425	131 425	136 425	141 425	146 425	151 425	156 425
38	51 593	56 593	61 593	66 593	71 593	76 593	81 593	86 593	91 593	96 593	101 593	106 593	111 593	116 593	121 593	126 593	131 593	136 593	141 593	146 593	151 593	156 593
39	51 761	56 761	61 761	66 761	71 761	76 761	81 761	86 761	91 761	96 761	101 761	106 761	111 761	116 761	121 761	126 761	131 761	136 761	141 761	146 761	151 761	156 761
40	51 930	56 930	61 930	66 930	71 930	76 930	81 930	86 930	91 930	96 930	101 930	106 930	111 930	116 930	121 930	126 930	131 930	136 930	141 930	146 930	151 930	156 930
41	52 097	57 097	62 097	67 097	72 097	77 097	82 097	87 097	92 097	97 097	102 097	107 097	112 097	117 097	122 097	127 097	132 097	137 097	142 097	147 097	152 097	157 097
42	52 233	57 233	62 233	67 233	72 233	77 233	82 233	87 233	92 233	97 233	102 233	107 233	112 233	117 233	122 233	127 233	132 233	137 233	142 233	147 233	152 233	157 233
43	52 220	57 220	62 220	67 220	72 220	77 220	82 220	87 220	92 220	97 220	102 220	107 220	112 220	117 220	122 220	127 220	132 220	137 220	142 220	147 220	152 220	157 220
44	52 317	57 317	62 317	67 317	72 317	77 317	82 317	87 317	92 317	97 317	102 317	107 317	112 317	117 317	122 317	127 317	132 317	137 317	142 317	147 317	152 317	157 317
45	52 414	57 414	62 414	67 414	72 414	77 414	82 414	87 414	92 414	97 414	102 414	107 414	112 414	117 414	122 414	127 414	132 414	137 414	142 414	147 414	152 414	157 414
46	52 475	57 475	62 475	67 475	72 475	77 475	82 475	87 475	92 475	97 475	102 475	107 475	112 475	117 475	122 475	127 475	132 475	137 475	142 475	147 475	152 475	157 475
47	52 536	57 536	62 536	67 536	72 536	77 536	82 536	87 536	92 536	97 536	102 536	107 536	112 536	117 536	122 536	127 536	132 536	137 536	142 536	147 536	152 536	157 536
48	52 597	57 597	62 597	67 597	72 597	77 597	82 597	87 597	92 597	97 597	102 597	107 597	112 597	117 597	122 597	127 597	132 597	137 597	142 597	147 597	152 597	157 597
49	52 658	57 658	62 658	67 658	72 658	77 658	82 658	87 658	92 658	97 658	102 658	107 658	112 658	117 658	122 658	127 658	132 658	137 658	142 658	147 658	152 658	157 658
50	52 719	57 719	62 719	67 719	72 719	77 719	82 719	87 719	92 719	97 719	102 719	107 719	112 719	117 719	122 719	127 719	132 719	137 719	142 719	147 719	152 719	157 719
51	52 782	57 782	62 782	67 782	72 782	77 782	82 782	87 782	92 782	97 782	102 782	107 782	112 782	117 782	122 782	127 782	132 782	137 782	142 782	147 782	152 782	157 782
52	52 845	57 845	62 845	67 845	72 845	77 845	82 845	87 845	92 845	97 845	102 845	107 845	112 845	117 845	122 845	127 845	132 845	137 845	142 845	147 845	152 845	157 845
53	52 848	57 848	62 848	67 848	72 848	77 848	82 848	87 848	92 848	97 848	102 848	107 848	112 848	117 848	122 848	127 848	132 848	137 848	142 848	147 848	152 848	157 848
54	52 881	57 881	62 881	67 881	72 881	77 881	82 881	87 881	92 881	97 881	102 881	107 881	112 881	117 881	122 881	127 881	132 881	137 881	142 881	147 881	152 881	157 881
55	52 934	57 934	62 934	67 934	72 934	77 934	82 934	87 934	92 934	97 934	102 934	107 934	112 934	117 934	122 934	127 934	132 934	137 934	142 934	147 934	152 934	157 934
56	52 978	57 978	62 978	67 978	72 978	77 978	82 978	87 978	92 978	97 978	102 978	107 978	112 978	117 978	122 978	127 978	132 978	137 978	142 978	147 978	152 978	157 978
57	52 993	57 993	62 993	67 993	72 993	77 993	82 993	87 993	92 993	97 993	102 993	107 993	112 993	117 993	122 993	127 993	132 993	137 993	142 993	147 993	152 993	157 993
58	53 003	58 003	63 003	68 003	73 003	78 003	83 003	88 003	93 003	98 003	103 003	108 003	113 003	118 003	123 003	128 003	133 003	138 003	143 003	148 003	153 003	158 003
59	53 016	58 016	63 016	68 016	73 016	78 016	83 016	88 016	93 016	98 016	103 016	108 016	113 016	118 016	123 016	128 016	133 016	138 016	143 016	148 016	153 016	158 016
60	53 049	58 049	63 049	68 049	73 049	78 049	83 049	88 049	93 049	98 049	103 049	108 049	113 049	118 049	123 049	128 049	133 049	138 049	143 049	148 049	153 049	158 049
61	53 192	58 1																				

COMMUNE D'ECUBLENS – ORGANIGRAMME GENERAL AU 31.12.2020

165.97 EPT (212 personnes, dont 18 apprentis)  
39.0 postes à l'heure (32 personnes)

