

Ressources humaines

ORGANISATION DU SERVICE

Le Service des ressources humaines est composé de 4 personnes à l'Hôtel de Ville du Motty :

- 1 Cheffe de service, Cheffe du personnel, à 100 %.
- 1 Adjoint à 100 %.
- 1 assistante à 40 %.
- 1 responsable des salaires à 90 %.

TACHES DU SERVICE

Les tâches principales du service sont :

- Le recrutement.
- La gestion administrative des ressources humaines.
- La gestion des salaires.
- La gestion des conflits.
- L'organisation de la formation des collaborateurs.
- La communication interne.
- La santé et la sécurité au travail.
- La collaboration avec tous les services pour toute question relative au personnel communal.
- La gestion du temps de travail.

RECRUTEMENT

La plate-forme de recrutement FlexPerso permet de postuler directement en ligne, d'accuser réception des dossiers très rapidement et de traiter les réponses directement par e-mail.

Durant l'année, 987 dossiers ont été traités pour des postes ayant fait l'objet de mises au concours.

En dehors des mises au concours, nous avons reçu 478 offres spontanées pour des postes divers et pour des places d'apprentissage ou de stage.

Toutes les candidatures font l'objet d'une réponse écrite ou via la plate-forme FlexPerso.

Conformément au Règlement du personnel, lorsqu'un emploi est à repourvoir, la Municipalité détermine les modalités de recrutement.

14 postes, y compris ceux des apprentis, ont fait l'objet d'une publication élargie (presse ou autres canaux de recrutement). Les postes d'apprentis ont également été annoncés sur notre site internet, au pilier public, à l'interne, dans les classes de terminales et à l'Office d'orientation professionnelle.

Pour les postes d'auxiliaires d'été, les candidats ont également la possibilité de s'inscrire via la plate-forme FlexPerso.

Postes au concours en 2018

Adjoint au Chef du Service des bâtiments 100 %	120
Chef du Service de la culture, de la jeunesse, des sports, de l'intégration et des églises 100 %	34
Educateur de la petite enfance 80 %	19
Educateur de la petite enfance 80 %	8
Educateur de la petite enfance 75 %	52
Horticulteur – paysagiste 100 %	34
Ouvrier au Service des travaux 100 %	247
Secrétaire municipal adjoint 100 %	249
Apprenti horticulteur	9
Apprentis employés de commerce	51
Apprenti agent d'exploitation	36
Auxiliaires d'été pour les bâtiments	54
Auxiliaires d'été pour les espaces verts	18
Stagiaire assistant socio-éducatif	56
TOTAL	987

SITUATION DU PERSONNEL

Effectif du personnel

L'état du personnel au 31 décembre 2018 exprimé en EPT (équivalent plein temps) figure sur le tableau de la page 40, selon la classification comptable par nature et sans tenir compte des auxiliaires figurant dans le deuxième tableau de cette même page.

L'effectif du personnel au 31 décembre 2018 est de 208 personnes, soit 154,8 EPT (selon décision d'organisation).

Parmi ces 208 personnes, nous comptons 192 personnes payées au mois, dont 17 apprentis, et 16 personnes payées à l'heure.

Au 31 décembre, 3,75 EPT sont vacants et en cours de recrutement.

Les accueillantes en milieu familial, au bénéfice d'un contrat de travail avec la Commune, sont au nombre de 42, mais il n'en est pas tenu compte dans l'effectif.

Ne sont pas non plus pris en considération dans l'effectif, les auxiliaires d'été pour le Service des bâtiments, épuration des eaux et développement durable et le Service des travaux, ainsi que l'archiviste et la documentaliste intercommunales, sous contrat avec la Commune de Prilly et qui exercent leur activité à Ecublens à raison de 50 % (0,5 EPT).

Durant l'été 2018, nous avons engagé 31 auxiliaires pour le Service des bâtiments, épuration des eaux et développement durable, 10 auxiliaires pour le Service des travaux et 2 auxiliaires pour le Service administratif des écoles.

Les Services des travaux et des bâtiments reçoivent régulièrement des stagiaires, dans le cadre de notre collaboration avec Intégration pour tous (IPT), le Centre d'études et de formation intégrée du Léman (CEFIL) et l'Office AI.

Les services communaux accueillent aussi volontiers les jeunes pour des stages dans le cadre du recrutement des apprentis dans les différents métiers, des stagiaires de longue durée (prérequis pour certaines formations), ainsi que des civilistes accomplissant leurs obligations.

La Municipalité a, en outre, adhéré au projet « Lift », lequel permet de sensibiliser les jeunes au monde du travail. Cependant, aucun jeune n'a encore souhaité profiter de cette opportunité.

Mouvements du personnel

Le taux de rotation pour 2018 est de 8.41 %.

Au cours de cet exercice, 17 départs ont été enregistrés, soit :

• Démissions	7
• Licenciement	1
• Fins de contrat d'apprentissage	4
• Arrêts d'apprentissage	2
• Retraites	3

Ainsi que 18 arrivées, dont 8 apprentis.

Nous n'avons qu'un nouveau poste pour 2018. Il s'agit de :

- 1 responsable informatique à 100 %.

L'augmentation des EPT représente des augmentations de taux d'activité en fonction des besoins des services.

La moyenne des années de service est de 7.5 ans pour le personnel payé au mois et de 4.8 ans pour le personnel payé à l'heure.

Apprentis

La Municipalité attache une importance toute particulière à la formation des jeunes et au fait d'offrir le plus possible de places d'apprentissage.

A la rentrée d'août 2018, notre Commune comptait 17 apprentis, répartis comme suit :

- 2 apprentis assistants de bureau (AFP) 1^{ère} année.
- 1 apprenti de commerce, voie B, 1^{ère} année.
- 1 apprenti de commerce, voie E, 2^e année.
- 1 apprentie de commerce, voie E, 3^e année.
- 1 apprenti de commerce, voie B, 3^e année.
- 1 apprenti horticulteur-paysagiste, 1^{ère} année.
- 1 apprenti horticulteur-paysagiste, 2^e année.

- 2 apprentis horticulteurs-paysagistes, 3^e année.
- 3 apprenties assistantes socio-éducatives, 1^{ère} année.
- 1 apprenti assistant socio-éducatif, 2^e année.
- 2 apprenties assistantes socio-éducatives, 3^e année.
- 1 apprenti agent d'exploitation, 1^{ère} année.



La volée des nouveaux apprentis et leurs formateurs de gauche à droite : Axel Noverraz, Grégoire Gétaz, Teuta Jakaj, Nadia Merlino (assistante socio-éducative), Suzana Ferreira, Sarah Djiroun Diaz (assistante socio-éducative), Charlène Danail (assistante socio-éducative), Sébastien Roch (horticulteur-paysagiste), Thierry Andreoni, Christian Luthi, Esteban Henchoz (assistant de bureau), Brigitte Bignens, Sandro Decarli (employé de commerce), Krijtjan Ivkovic (assistant de bureau), Diego Canedo.

Six apprentis sont arrivés au terme de leur formation en juillet. Hélas, seuls quatre ont obtenu leur CFC. Un apprenti agent d'exploitation a quitté la Commune car il avait déjà trouvé un emploi et un apprenti horticulteur-paysagiste répète sa troisième année au sein du Service des travaux.

Ces jeunes ont tous été reçus lors d'un apéritif qui a eu lieu dans le parc de Mon Repos, le 4 juillet 2018.



De gauche à droite : Christian Maeder, Syndic, Jennifer Beyeler, apprentie employée de commerce, Arno Pirola, apprenti horticulteur-paysagiste, Julien Pittet,

apprenti agent d'exploitation, Jennifer Wolf et Mélissa Martins, apprenties assistantes socio-éducatives, Malo Hubmann, apprenti employé de commerce, Françoise Matti, Cheffe du personnel.

Fidèles collaborateurs

Comme de coutume, les fidèles collaborateurs ont également été félicités par la Municipalité lors de la réception qui a eu lieu le 26 novembre 2018.



De gauche à droite : Françoise Matti, Cheffe du personnel, Cyril Besson (10 ans), Pierre-Alain Meylan (10 ans), Ivana Favre (30 ans), Grégoire Gétaz (10 ans), Iris Oliveira (10 ans), Alfred Badel (10 ans), Michel Pittet (10 ans), Paola Delli Bovi Natale (15 ans), Luc-André Gillièron (15 ans), Doriane Bize (10 ans), Mauro Benvenuti (15 ans), Catherine Volery (15 ans), Erika Merk (15 ans), Diego Canedo (10 ans), Patricia Citti (10 ans), Mélanie Fiechter (10 ans), Christian Maeder, Syndic.

Absents : Lionel Auberson (10 ans), Anne-Marie Manière (15 ans), Valérie Darbellay (20 ans), Rosalia Di Santo (15 ans)

Santé et sécurité au travail

Le personnel communal bénéficie de différentes actions destinées à promouvoir la forme et la santé. Nous proposons des cours d'aquagym, de yoga, de même que des massages assis qui rencontrent un vif succès.



Nous avons également proposé, comme chaque année depuis 2006, le vaccin contre la grippe saisonnière. 24 collaborateurs seulement ont souhaité profiter de cette vaccination.

Formation continue

La Municipalité encourage le développement des performances et le professionnalisme au sein de notre administration. Face à la pénurie de personnel diplômé, notamment dans le domaine de l'éducation, la Commune donne volontiers leur chance à

des personnes désireuses de se former en cours d'emploi, comme ceci est le cas actuellement pour un collaborateur du Centre de jeunes.

Nous donnons la priorité aux formations spécifiques « métiers » mais le savoir-être est également mis en avant. En 2018, environ 34 % des collaborateurs ont suivi une formation, totalisant ainsi 1'739 heures de cours.

Certains cours ou séminaires sont organisés à l'interne, afin de permettre à un maximum de collaborateurs d'y participer à un prix plus intéressant. En 2018, les séminaires suivants ont été organisés :

- Vivre en harmonie, prévention des conflits.
- Séminaire pour les Chefs de service sur le thème de la cohésion d'équipe.
- Cours incendie.
- Urgences petits enfants.
- S'entraîner à la répartie constructive.
- Séminaire « La gouvernance » (Municipalité).

Ces formations à l'interne favorisent les échanges entre les collaborateurs des différents services et permettent de réaliser d'importantes économies.

Soirée du personnel

Le 5 octobre 2018, la traditionnelle soirée du personnel a eu lieu sous le thème des années « Disco ».



Elle a été remarquablement organisée par le Comité de l'Association du personnel communal d'Ecublens (APCE) avec l'appui, comme chaque année, d'un membre de la Municipalité. En 2018, Mme Pascale Manzini a été désignée.

Cette soirée a rencontré un très vif succès et bon nombre de collaborateurs a joué le jeu du déguisement.



Le Comité de l'APCE

De gauche à droite : Suzana Ferreira, Fabienne Dupré, Fabien Buensoz (Président), Charles Anderegg, Rosario Luperto

Repas pour les retraités

Pour la première fois, les retraités de la Commune ont été invités à un repas en dehors de la soirée du personnel. Cette formule a rencontré un franc succès.

En effet, 28 personnes ont participé à cet événement qui a eu lieu le 12 octobre 2018. Le plus âgé des retraités présents totalise 28 ans de retraite ! Il s'agit de M. Paul Wenger, ancien Chef du Service des travaux.

Ces anciens fidèles et loyaux collaborateurs ont été reçus à la Grande salle du Motty, en présence de M. Christian Maeder, Syndic, M. Jean-Louis Radice, Municipal et de Mme Françoise Matti, Cheffe du personnel.

Après l'apéritif, durant lequel M. le Syndic a rappelé le poste occupé par chaque personne présente et présenté la situation de la Commune d'Ecublens aujourd'hui, un délicieux repas a été partagé à l'Auberge communale.

Tous les invités ont eu énormément de plaisir à se retrouver et la formule est à réitérer à la demande générale !



Effectif du personnel

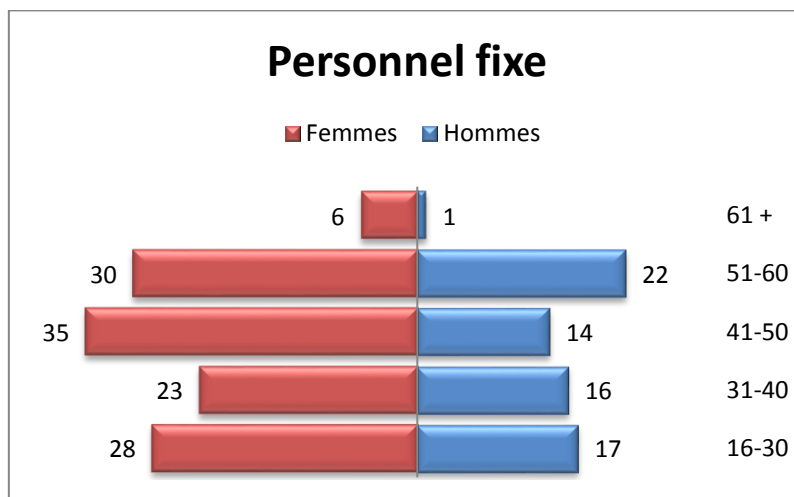
Etat du personnel fixe au 31.12.2018 exprimé en EPT (équivalent plein temps)

Section	Effectif selon organigramme général	Postes occupés	Nombre de postes
110 – Secrétariat municipal	4.6	4.6	6
130 – Service des ressources humaines	3.3	3.3	4
131 – Apprentis	17.0	17.0	17
152 – Bibliothèque communale	2.9	2.9	4
153 – Culture	2.8	2.8	3
154 – Ludothèque	0.5	0.5	1
155 – Centre de jeunes	3.9	3.9	5
190 – Service informatique	1.0	1.0	1
200 – Service des finances	5.2	5.2	6
300 – Bâtiments administration	7.5	6.5	7
351 – Bâtiments administratifs	0.25	0.25	1
352 – Salle de spectacle	0.25	0.25	
359 – Centre socioculturel	1.0	1.0	1
400 – Travaux administration	6.0	6.0	7
420 – Urbanisme	4.6	4.6	5
430 – Réseau routier	11	11	11
440 – Parcs et promenades	8.6	8.6	9
500 – Ecole administration	3.55	3.55	5
503 – Bâtiments scolaires	11.0	11.0	11
Div – Aides de nettoyage	6.31	6.31	12
504 – Réfectoires scolaires	4.85	4.85	18
506 – APEMS CSCE	3.3	3.3	6
507 – APEMS Coquerellaz	5.12	5.12	9
580 – Paroisses réformées	1.0	1.0	2
620 – Contrôle des habitants	4.5	4.5	5
700 – Sécurité sociale	4.3	4.3	5
713 – Halte-garderie les Mouflets	1.8	1.8	3
700 – Accueil familial de jour	0.6	0.6	1
714 – Garderie les Petits Loups	6.1	6.1	8
715 – Garderie Domino	18.0	15.25	21
719 – UAPE	4.0	4.0	5
Total :	154.83	151.08	199 postes
<i>Il y a 199 postes mais 192 personnes car 7 personnes ont un emploi dans plusieurs sections</i> 3.75 EPT vacants			

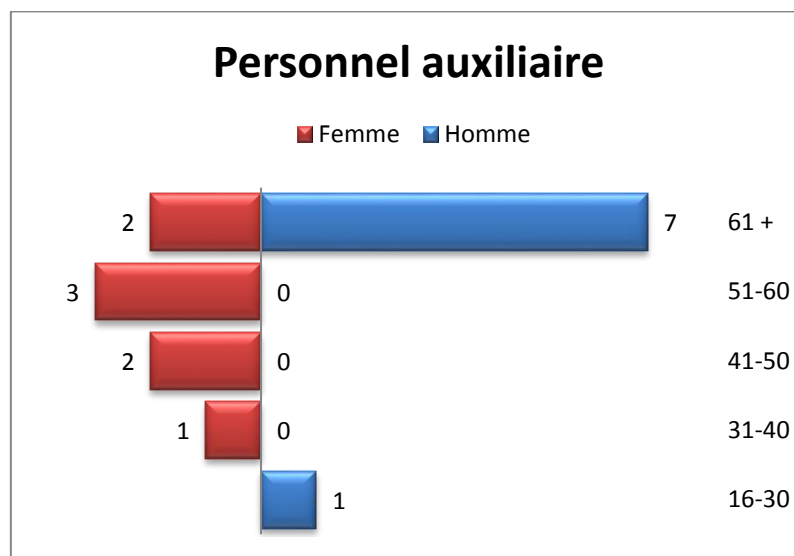
Effectif du personnel payé à l'heure (auxiliaires)

Section	Nombre de postes
110 – Administration générale	1
351 – Bâtiments administratifs	1
450 – Déchetterie	3
500 – Patrouilleurs scolaires	11
580 – Paroisses réformées	2
	18 postes
<i>18 postes mais 16 personnes car 2 personnes ont un emploi fixe</i>	

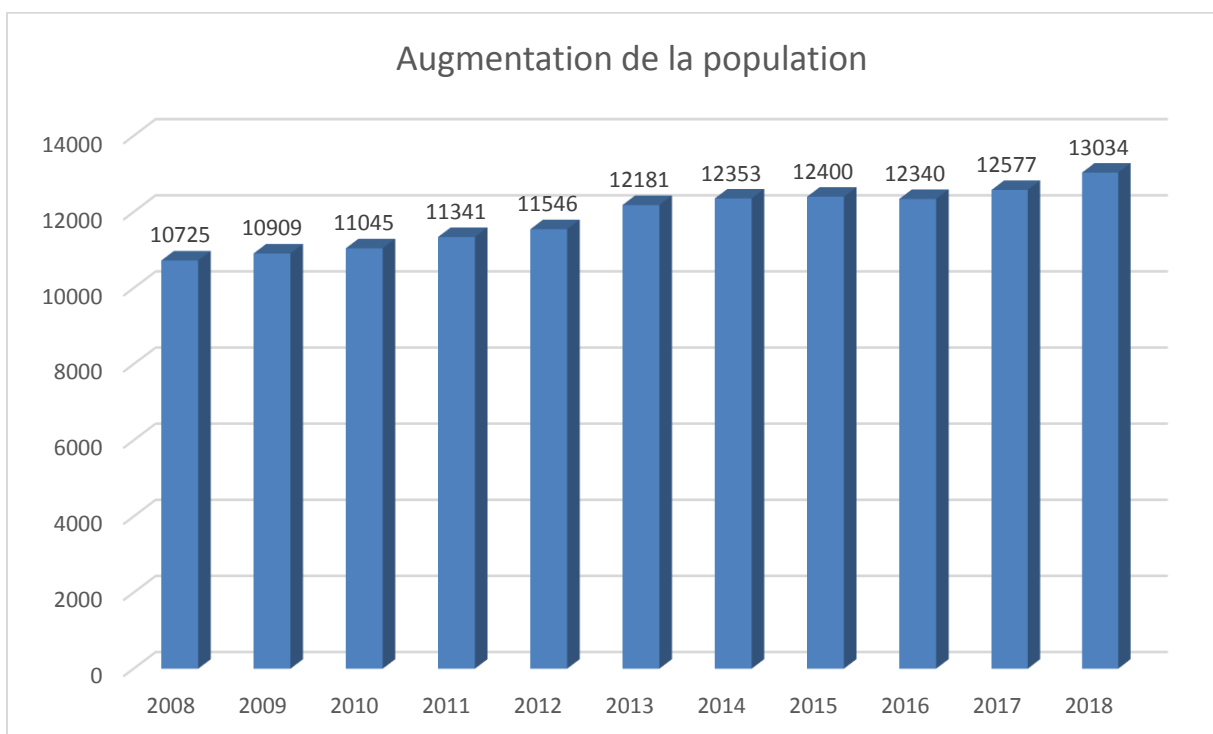
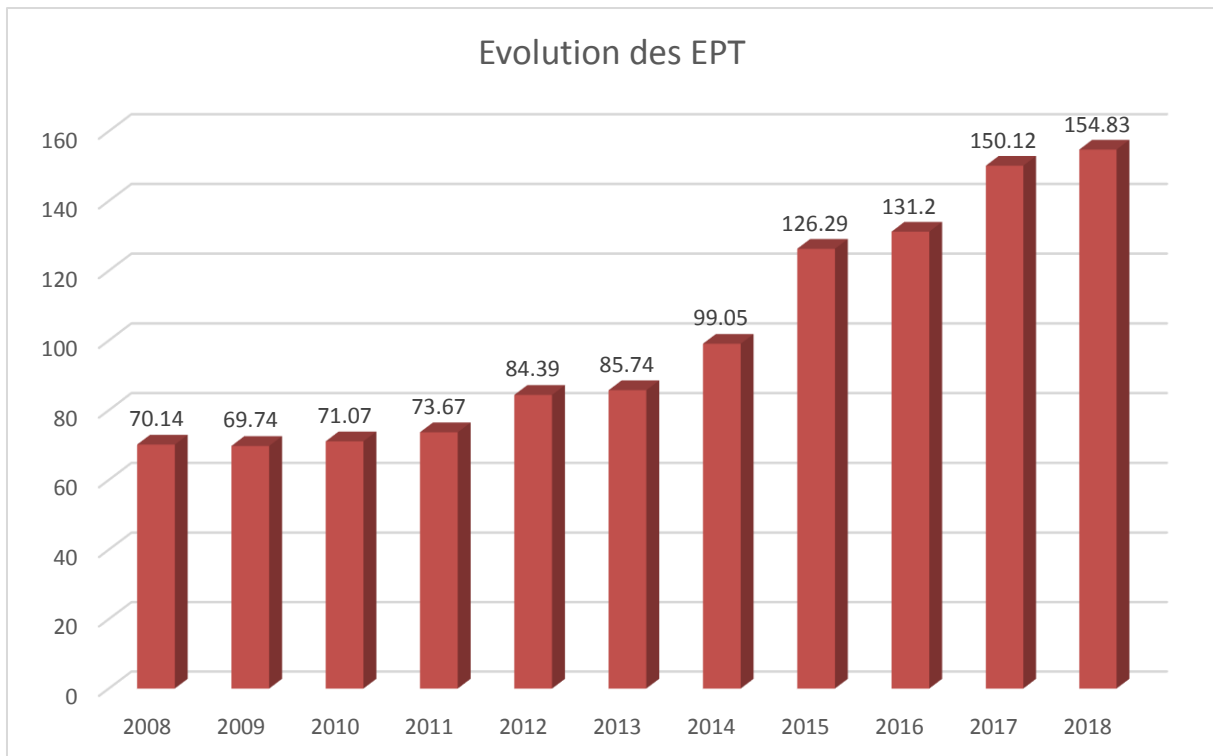
Pyramide des âges

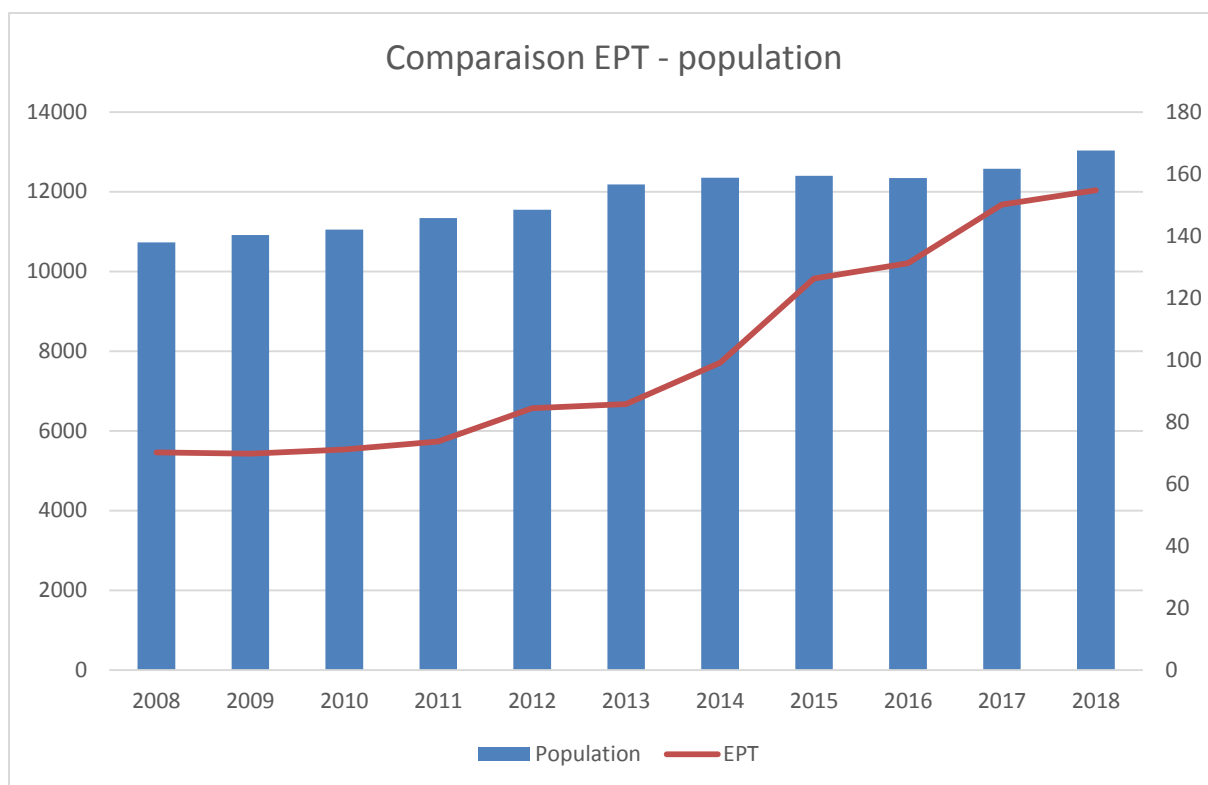


La moyenne d'âge du personnel fixe est de 41.7 ans



La moyenne d'âge du personnel payé à l'heure est de 58.8 ans





Le nombre d'EPT pour 1'000 habitants est de 11,87.

COMMUNE D'ECUBLENS – ORGANIGRAMME GENERAL

154.83 EPT (192 personnes dont 17 apprentis)
18.00 postes à l'heure (16 personnes)

